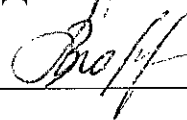


УТВЕРЖДАЮ

Директор



Л.В.Мартьянова



«25» января 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации обучения работников БУК ВО «ЦНК» вопросам профилактики и противодействия коррупции

1. Обучение работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции включает в себя следующие этапы:
 - при приеме на работу и заключении трудового договора;
 - в процессе трудовой деятельности.

2. Обучение в процессе трудовой деятельности может включать в себя:
 - а) обучение, направленное на совершенствование знаний в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов Учреждения – осуществляется в течение месяца после утверждения, изменения; форма проведения – планерка.
 - б) периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне; периодичность – 2 раза в год, форма проведения – планерка.
 - в) обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками – осуществляется в течение недели после назначения, форма проведения – индивидуальные занятия.
 - г) дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики (обоснованные обращения граждан, правоохранительных органов), одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции – осуществляется в течение месяца после рассмотрения обращения Комиссией учреждения, получения акта проверки; форма проведения – планерка.Факт обучения, проводимый на планерках, фиксируется Протоколом планерки с подписями присутствующих.

Факт проведения индивидуального занятия при назначении работника на иную, более высокую должность фиксируется соответствующим разделом трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) и подписью работника.

3. Организация обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции при приеме на работу осуществляется в объеме принятых локальных нормативных актов Учреждения и затрагивают следующие темы:

- понятие коррупции, правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях предложения или вымогательства взятки со стороны должностных лиц органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, иных организаций;
- Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Обучение осуществляется путем самостоятельного изучения утвержденных локальных нормативных актов Учреждения, необходимые разъяснения дают заместитель директора, начальник общего отдела в рамках своих компетенций.

4. Проверка уровня знаний работников Учреждения в сфере профилактики и противодействия коррупции проводится в форме тестирования при аттестации.